



ダイバーシティ推進室
Diversity Promotion Office

TCU

ダイバーシティ通信 vol.15

共に学び、共に働き、共に築く



CONTENTS

- p.1 ダイバーシティ推進室長からのご挨拶
- p.2 ダイバーシティ（多様性）に関する理解度チェック結果報告
- P.5 KAIZEN コーナー
- P.6 2024 年度 委員・室員の紹介
- p.7 コラム「窓」/ 図書紹介

※見出しをクリックすると該当ページに移動します

伊東室長からご挨拶



ダイバーシティ推進室長
伊東明美

平素はダイバーシティ推進室の活動にご理解とご協力を賜り誠にありがとうございます。

当室では環境整備、意識改革および次世代育成のために様々な活動を実施しております。今年度は、世田谷キャンパスでの試行で大変ご好評をいただきました土日祝日出勤日の一時託児サービスを横浜キャンパスでも実施することにいたしました。是非ご活用頂き、ご意見を頂ければ幸いです。

また、毎度のお願いでございますが、教職員には「ダイバーシティチェックリスト」を、学生には「SOGI チェックリスト」を配信する予定ですので、ご協力のほどよろしくお願いいたします。アンケート結果や頂いた自由意見は、今後の推進室の活動内容を決定する重要な指針となっておりますので、是非、率直なご意見をお寄せください。

ダイバーシティ推進室では、大学に集うすべての方が気持ちよく過ごせるよう、今年度もさらなるダイバーシティ推進に向けて室員一同、一丸となって取り組んで参ります。

どうぞご協力のほど宜しくお願い致します。



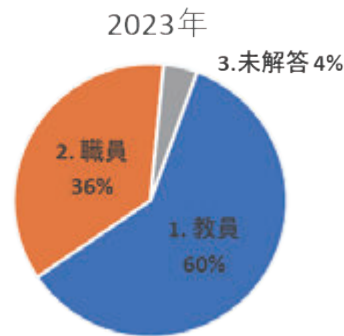


2023 度 教職員向け「ダイバーシティ（多様性）に関する理解度チェック」結果報告

- ・実施期間：2024年1月25（木）～2月15日（木）
- ・対象者：常勤教職員 486人
- ・実施方法：WebClass
- ・回答率：40％（回答者196名） ※内訳：教員60％ 職員：36％
- ・職区分ごとの回答率：教員41％・職員36％

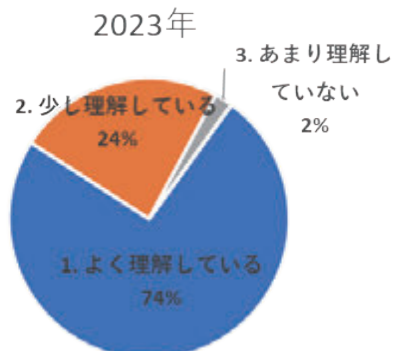
設問1. あなたの教職員区分を教えてください。

	2023年		2022年		2021年		2020年		2019年	
1. 教員	60%	118人	54%	114人	58%	141人	60%	144人	58%	132人
2. 職員	36%	71人	42%	89人	36%	89人	39%	93人	40%	92人
3.未解答	4%	7人	4%	9人	6%	14人	1%	2人	2%	4人



設問2. 大学運営にもダイバーシティ環境の実現を推進することが重要であることを理解していますか？

	2023年		2022年		2021年		2020年		2019年	
1. よく理解している	74%	140人	68%	139人	64%	156人	68%	162人	51%	114人
2. 少し理解している	24%	45人	27%	56人	26%	64人	27%	65人	40%	89人
3. あまり理解していない	2%	4人	4%	8人	4%	9人	4%	9人	5%	11人
4. まったく理解していない	0%	0人	0%	0人	1%	3人	0%	1人	3%	6人
未解答	0%	0人	1%	2人	5%	12人	1%	2人	2%	5人



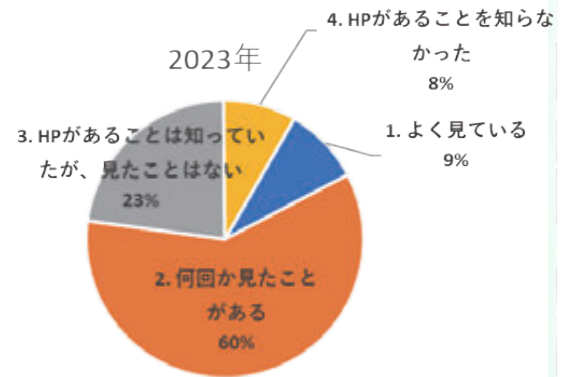
設問3. 本学に「ダイバーシティ推進室」があることを知っていますか？

	2023年		2022年		2021年		2020年		2019年	
1. よく知っている	81%	154人	80%	164人	73%	179人	69%	164人	64%	143人
2. 少し知っている	17%	32人	18%	36人	19%	46人	26%	63人	27%	60人
3. あまり知らない	2%	3人	1%	2人	2%	5人	3%	8人	4%	8人
4. まったく知らない	0%	0人	0%	0人	2%	4人	1%	2人	4%	8人
未解答	0%	0人	1%	3人	4%	10人	1%	2人	3%	6人



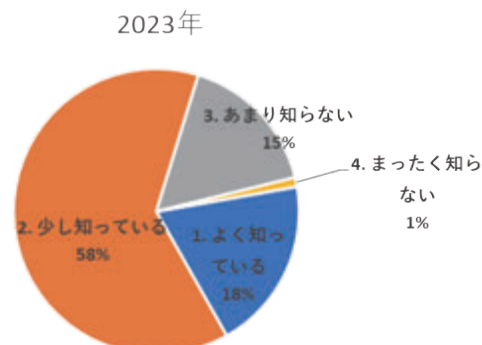
設問4. 本学ダイバーシティ推進室のホームページを見たことがありますか？

	2023年		2022年		2021年	
1. よく見ている	9%	17人	7%	14人	5%	13人
2. 何回か見たことがある	60%	113人	59%	121人	49%	119人
3. HPがあることは知っていたが、見たことはない	23%	43人	26%	53人	30%	73人
4. HPがあることを知らなかった	8%	16人	6%	13人	12%	29人
未解答	0%	0人	2%	4人	4%	10人



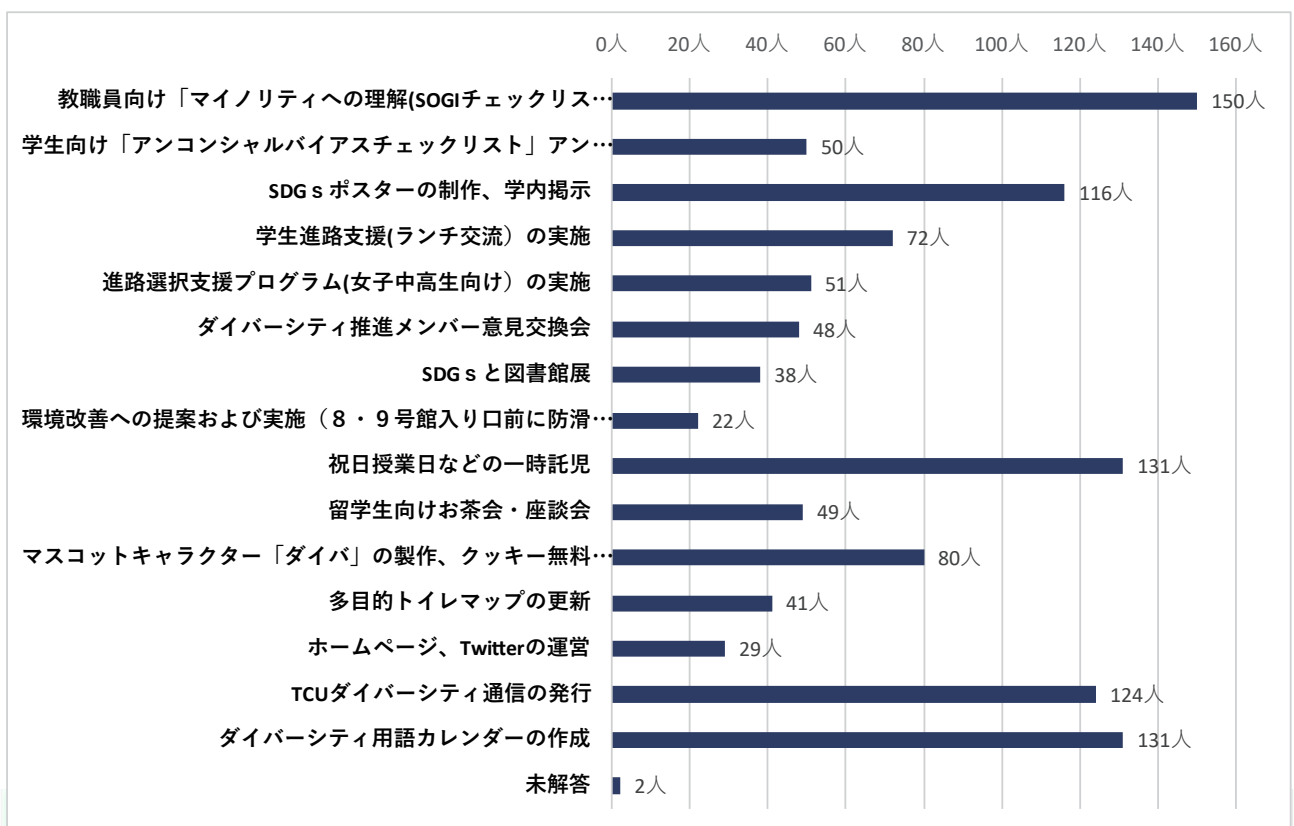
設問5. 本学のダイバーシティ推進室の活動内容を知っていますか？

	2023年		2022年		2021年		2020年		2019年	
1. よく知っている	18%	37人	19%	38人	14%	35人	19%	45人	14%	31人
2. 少し知っている	58%	119人	58%	119人	56%	136人	54%	128人	50%	112人
3. あまり知らない	15%	31人	20%	41人	23%	56人	24%	57人	28%	62人
4. まったく知らない	1%	2人	2%	4人	2%	5人	3%	6人	6%	14人
未解答	0%	0人	1%	3人	5%	12人	1%	3人	3%	6人



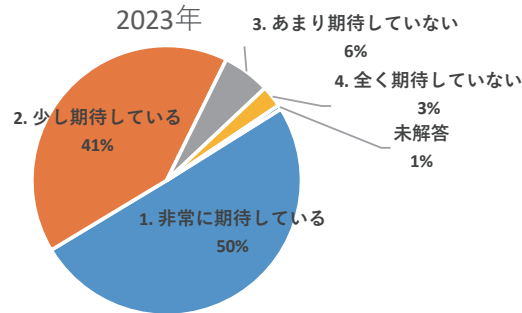
設問6. 以下はダイバーシティ推進室が2023年1月~12月に行った活動です。
知っているものを全てチェックしてください(複数回答可)

	2023年	2022年	2021年	2020年	2019年
教職員向け「マイノリティへの理解(SOGIチェックリスト) アンケートの実施	150人	84人	134人	95人	75人
学生向け「アンコンシャルバイアスチェックリスト」アンケートの実施	50人	129人	-	-	-
SDG s ポスターの制作、学内掲示	116人	108人	118人	-	-
学生進路支援(ランチ交流) の実施	72人	63人	75人	103人	116人
進路選択支援プログラム(女子中高生向け) の実施	51人	59人	-	-	-
ダイバーシティ推進メンバー意見交換会	48人	52人	-	-	-
SDG s と図書館展	38人	-	-	-	-
環境改善への提案および実施(8・9号館入り口前に防滑工法を施工)	22人	36人	-	-	-
祝日授業日などの一時託児	131人	-	-	-	-
留学生向けお茶会・座談会	49人	-	-	-	-
マスコットキャラクター「ダイバ」の製作、クッキー無料配布	80人				
多目的トイレマップの更新	41人				
ホームページ、Twitterの運営	29人	80人	91人	135人	104人
TCUダイバーシティ通信の発行	124人	142人	150人	179人	142人
ダイバーシティ用語カレンダーの作成	131人	162人	177人	164人	145人
未解答	2人	8人	24人	10人	15人



設問7. ダイバーシティ推進室へのあなたの期待度を教えてください。

	2023年		2022年		2021年	
1. 非常に期待している	50%	97人	46%	94人	45%	110人
2. 少し期待している	41%	79人	43%	89人	42%	103人
3. あまり期待していない	6%	11人	8%	16人	7%	18人
4. 全く期待していない	3%	5人	1%	3人	1%	3人
未解答	1%	1人	1%	3人	4%	10人



アンケートにご協力頂きました皆さま、ありがとうございました！


環境整備
プロジェクト

KAIZENレポート

ダイバーシティ環境の実現に向けた改善事例のご報告

当推進室では、「共に学び、共に働き、共に築く」をキーワードに、本学で学び働く全員が誰一人取り残されることなく、幸せに過ごすことのできるキャンパス環境の実現に向け、皆さまからいただいたご意見を、学内の関連部署や委員会にお伝えしています。今般、以下の改善が通知されましたので、ご報告いたします。

【生理用品の無償配付】

生理のある人が経済的な理由などで生理用品を購入できない、いわゆる「生理の貧困」の解消に向けた取り組みとして、ダイバーシティ推進室では学内の一部のトイレ（SC1号館3階、2号館1階、6号館1階、7号館1階、10号館1階、YC3号館1階）に生理用品を無償で設置する施策を試行的に実施いたしました。



世田谷キャンパス



横浜キャンパス



【一時託児サービス】

教職員の多様な働き方を支援する一環として、2022年度より開始した一時託児サービスについて、今年度より世田谷キャンパスでの受け入れに加えて、横浜キャンパスでの受け入れを開始いたしました。

2024年度 委員メンバー

委員長 中村 雅子

委員 森 博彦
宇都 正哲
岩野 公司
久保 哲也
伊東 明美
水谷 茂喜
新堂 孝
長縄 健吾
中村 伸之
坂井 文
菅沼 直治
森下 覚

学長特別補佐

情報工学部長
都市生活学部長
メディア情報学部長
学生部長
ダイバーシティ推進室 室長
総合企画局長
総務人事局長
資産管理局长
大学教学局长
副学長
国際委員会委員長
総合企画局企画・広報部長
総合企画局企画・広報部
企画・広報課課長補佐

2024年度 室員メンバー

室長 伊東 明美
副室長 関口 和真
室員 ニーナ スヴィリドヴァ
小野村 史穂
兵法 彩
矢吹 理恵
山口 敦子
林 和真
岩田 遵子
大沼 友紀恵
森下 覚
石井 宏治
立花 秀樹
金谷 朗子
佐々木 美智子
廣澤 勇太郎
中島 圭博

理工学部 機械工学科
生工学部 機械システム工学科
情報工学部 知能情報工学科
建築都市デザイン学部 都市工学科
環境学部 環境経営システム学科
メディア情報学部 社会メディア学科
デザイン・データ科学部 デザイン・データ科学科
都市生活学部 都市生活学科
人間科学部 人間科学科
共通教育部 人文・社会科学系
総合企画局企画・広報部企画・広報課
総務人事局総務部総務課
大学教学局国際部国際支援課
大学教学局学生支援部学生支援課
総務人事局人事部人事課
資産管理局施設部施設課
大学教学局学術研究推進部研究推進課



2023年度までご協力下さいました委員・室員の皆さま、ありがとうございました



「窓」は不定期連載のコラム欄です。窓を開けて風通しを良くしたいという思いから「窓」と名付けました。ダイバーシティに対する思い、ダイバーシティに対する期待等、皆さまからのご投稿をお待ちしております。推進室ではダイバーシティ関連の書物や学外のフォーラム、他大学の取組みなど、幅広く情報収集しておりますので、これらの情報もちょうににてご紹介してまいります。

「中学教科書に『性の多様性』めぐる記述が随所に 2025 年以降使用」を読んで

<https://www.tokyo-np.co.jp/article/316758>

中学校の教科書に LGBT に関する記述が増えるそうです。子供の頃から障がい者のお友達がいるような場合、障がい者を「当たり前の存在」と捉えられるようになるそうです。性について意識し始める時期に多様性について説明しておくことで、生徒さん達が「当たり前のこと」と感じてくれるようになるならば、とても喜ばしいことと思います。

教鞭を執られる先生方の責任は重いことと拝察しますが、この取り組みにより、あらゆる方が気持ちよく生きていける社会に近づいてくれることを切に願っています。

投稿者：ダイバーシティ推進室長 伊東



新着図書の紹介

Topics

ダイバーシティ推進室では、さまざまな図書を取り揃えております。ぜひお立ち寄りの上、ご利用ください。



「しなきや、なんてない」

出版社：ポプラ社

「しなきや」から生まれる社会課題って？

私たちの人生には、たくさん見え隠れする「枠」がある。けれど、だからこそ。縛られる必要なんてどこにもない。

既成概念にとらわれない

多様な暮らし・人生を応援する絵本。



「ルース・ベイダー・ギンズバーグ

(信念は社会を変えた!3)」

ジェフ・ブラックウェル&ルース・ホブディ(編集),

橋本恵(翻訳) 出版社: あすなろ書房

元アメリカ合衆国最高裁判事。

ワークアウトによって鍛え抜かれた驚異の肉体をもち、心身ともに強靱な RBG。彼女の人生哲学とは…?

コラム「窓」へのご投稿はこちらから！

皆さまからのご投稿をお待ちしております。ぜひ下記リンクよりご投稿ください。

<https://forms.gle/NfRCLbn7WNR5eBg38>



ご意見はこちらから！

ご意見窓口フォームを開設いたしました。

ダイバーシティに関するご意見をお気軽にお寄せください。

<https://forms.gle/eUxx6XdtYQS3mKhCA>